

Kunnanhallitus

---

KOKOUSAIKA	Maanantai 4.5.2020 klo 18.00		
KOKOUSPAIKKA	Kunnanvirasto		
KÄSITELTÄVÄT ASIAT			
Asia	Liite	Sivu	
		127	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
		127	Pöytäkirjan tarkastajien valinta
75	13	128-129	Talousarvion toteutuminen 1.1.-31.3.2020/osavuosikatsaus
76		130	Yhtenäiskoulun rehtorin toimittama rekrytointilupahakemus
77		131	Eron myöntäminen Juha Pajuselle luottamustehtävistä
78	*	132-137	Yhteistoimintaneuvottelut Pornaisten kunnassa
79		138-139	Palkattomien vapaiden pitämistä koskevat menettelytapaohjeet
80		140	Yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan nimeäminen Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän yhtymäkokoukseen
81	*	141-143	Lausunnon antaminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista vuodelle 2021
82	*	144	Aluearkkitehtitoimintaa koskevan yhteistoimintasopimuksen irtisanominen
83		145-147	Sivistyslautakunnan lausunto kunnanhallitukselle koskien X X tekemää kunnallisvalitusta
84		148	Ilmoitusasiat
85		149	Muut asiat
86		150-151	Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

KOOLEKUTSUJA merk. Hannu Haukkasalo, kunnanjohtaja

\* Kokouskutsun mukana lähetetään tiedoksi ilman liitenumeroa olevaa aineistoa

KOKOUSAIKA	Maanantai 4.5.2020 klo 18.00 – 19.45	
KOKOUSPAIKKA	Kunnanvirasto, valtuustosali	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET (ja merkintä siitä, kuka toimi puheenjohtajana)	Virkki Juha Franti Aija <del>Lastuvuori Jenni</del> , poissa Laukka Jorma Niinikoski Terhi Palviainen Erja Vilén Mika	puheenjohtaja
MUUT SAAPUVILLA OLLEET (ja läsnäolon peruste)	Runolinna Liljan-Kukka Nieminen Tea Kyllönen Petra Haukkasalo Hannu Marttila Seija Samola Riitta Ikonen Antti	kunnanvaltuuston pj kunnanvaltuuston I vpj kunnanvaltuuston II vpj kunnanjohtaja, esittelijä hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä talous- ja viestintäjohtaja, § 75 18-18.55 tekninen johtaja, § 75 18-18.55
LAILLISUUS JA PÄÄTÖS- VALTAISUUS	Kokous todettiin laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.	
ASIAT	75 – 86	
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTAPA (tarkastuspaikka ja -aika sekä tarkastajien valinta taikka merkintä edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastamisesta)	Pöytäkirja tarkastetaan 7.5.2020. Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Terhi Niinikoski ja Erja Palviainen.	
PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja  Juha Virkki	Pöytäkirjanpitäjä  Seija Marttila
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUSTOIMITUS	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Tarkastusaika Pornainen 7.5.2020 Allekirjoitukset Terhi Niinikoski	
PÖYTÄKIRJA ON OLLUT YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Aika ja paikka Pornainen 8.5.2020 Virka-asema Hallintojohtaja	Seija Marttila

## TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 1.1. – 31.3.2020 / OSAVUOSIKATSAUS

Khall § 75, liite 13

Vuoden 2020 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan raportit käyttösuunnitelmien toteutumisesta annetaan kunnanvaltuustolle ja kunnanhallitukselle tiedoksi neljännesvuosittain.

Talousarvion toteutumisvertailu ja toimialakohtainen osavuosisikatsaus ajalta 1.1.–31.3.2020 on liitteenä nro 13.

Talousarvio on toteutunut alkuvuoden osalta lähes suunnitellusti. Tasaisen vauhdin mukaan talousarvio tulisi olla toteutunut 25 prosenttisesti. Kuntaliiton ennusteen mukaan kunnan verotulot tulevat putoamaan kuitenkin peräti 6 prosenttia talousarviossa asetetusta tasosta johtuen koronan vaikutuksesta. Tämä tarkoittaa kunnan taloudelle peräti 1,3 miljoonan euron tulojen putoamista alkuperäiseen talousarvioon.

Kunnan toimialoja on veloitettu etsimään jo ensimmäiseen osavuosisikatsukseen menosäästöjä, joilla voidaan kompensoida tulovajetta. Koronalla on vaikutuksia myös kunnan muihin tulokertymiin. Arviolta myös sosiaali- ja terveystoimen menomäärärahoihin tullaan tarvitsemaan lisämäärärahaa. Lisämäärärahaa ei tässä vaiheessa vielä esitetä vaan odotetaan Keusoten esitystä.

Toimialojen tekemät säästöesitykset ovat yhteensä 378 583 euroa. Toimintatuloihin arvioidaan syntyvän noin 126 973 euron alenema verrattuna talousarvioon. Lisämenoja on budjetoitu 19 248 euroa. Myös investointeihin esitetään muutoksia. Investointimenot pienevät 299 teuroa.

Osavuosisikatsauksessa on esitetty toimialoittain arvioita talousarvion toteutumisesta, koronan vaikutuksesta toimintaan ja säästötoimenpiteistä, joilla voidaan kattaa kertyvää alijäämää. Edelleen ennusteen mukaan säästötoimenpiteistä huolimatta tämän vuoden tilinpäätös on ennustettu olemaan alijäämäinen. Osavuosisikatsauksessa esitetty tilinpäätösennuste pienentää vuosikatetta 715 teuroa. Tilikauden tulos pienenee 810 teuroa. Ennusteet tarkentuvat, kun saadaan tietää tarkemmat valtiovallan esittämät kompensatiot kuntataloudelle/ sairaanhoitopiireille. Myös menokertymiin saattaa syntyä lisäpainetta.

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 29.4.2020 käsitellyt sivistystoimen osavuosisikatsausesityksen.

/..

Khall § 75

./..

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus merkitsee talousarvion toteutumisen ajalta 1.1.-31.3.2020 tietoonsa saatetuksi ja saattaa toteutumisvertailun ja toimialakohtaisen osavuosikatsauksen valtuustolle tiedoksi.

Lisäksi kunnanhallitus esittää osavuosikatsauksessa esitetyt talousarvionmuutokset käyttötalouteen ja investointeihin valtuustolle hyväksyttäväksi.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014 ja talous- ja viestintäjohtaja Riitta Samola, puh. 040 174 5055.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

---

## YHTENÄISKOULUN REHTORIN TOIMITTAMA REKRYTOINTILUPAHAKEMUS

Khall § 76

Yhtenäiskoulun rehtori on esittänyt seuraavan rekrytointilupahakemuksen:

- laaja-alaisen erityisopettajan toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde 1.8.2020 alkaen
- viranhaltija eläköityi keväällä 2019, tehtävä ollut määräaikaaisesti täytettynä lukuvuoden 2019 – 2020
- PoL:n mukaan oppilaalla oikeus saada riittävää tukea opintoihinsa
- ei voi jättää täyttämättä
- talousarviossa on varattu määräraha

Kunnanhallituksen päätöksen mukaan kaikkien vakituisten virkojen ja työsuhteiden sekä yli 6 kuukauden sijaisuuksien täyttämiseen tarvitaan kunnanhallituksen lupa.

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus myöntää haetun täyttöluvan hakemuksen mukaisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

## ERON MYÖNTÄMINEN JUHA PAJUSELLE LUOTTAMUSTEHTÄVISTÄ

Khall § 77

Juha Pajunen on toimittanut 21.4.2020 päivätyn pyynnön, jossa hän pyytää eroa luottamustehtävistä paikkakunnalta muuton takia.

Juha Pajunen on valittu seuraaviin luottamustehtäviin:

- SDP:n valtuutettu
- kunnanhallituksen varajäsen (Erja Palviaisen)
- valtuuston vaalilautakunnan jäsen ja varapuheenjohtaja (varajäsen Jorma Laukka)
- Pornaisten Helmen hallituksen jäsen

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että tämä myöntää Juha Pajuselle eron valtuuston jäsenyydestä, kunnanhallituksen varajäsenyydestä ja valtuuston vaalilautakunnan jäsenyydestä ja varapuheenjohtajuudesta.

Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle, että tämä nimeää kunnanhallitukseen Erja Palviaiselle varajäsenen ja jäsenen valtuuston vaalilautakuntaan ja nimeää vaalilautakunnan varapuheenjohtajan.

Lisäksi valtuusto toteaa, että valtuuston jäseneksi SDP:n ryhmästä nousee Olavi Eloranta.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

---

## PORNAISTEN KUNTA

Kokouspäivämäärä

sivu

Kunnanhallitus	§ 78	4.5.2020	132
Yhteistyötoimikunta	§ 17	27.4.2020	22
Yhteistyötoimikunta	§ 11	8.4.2020	14
Kunnanhallitus	§ 49	30.3.2020	83

## YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT PORNAISTEN KUNNASSA

### Khall § 49

Suomen valtioneuvosto on yhdessä tasavallan presidentin kanssa todennut 16.3.2020, että Suomessa vallitsevat poikkeusolot. Suomen hallitus on antanut lukuisia linjauksia toimenpiteistä koronavirustilanteen hallitsemiseksi Suomessa. Linjattujen toimenpiteiden tarkoituksena on suojata väestöä sekä turvata yhteiskunnan ja talouselämän toiminta. Tällä hetkellä linjaukset ovat voimassa 13. huhtikuuta 2020 saakka, on kuitenkin todennäköistä, että poikkeustilanne kestää pidempään. Valtioneuvosto ja toimivaltaiset viranomaiset saattavat päätökset ja suositukset voimaan valmiuslain, tartuntatautilain ja muun lainsäädännön mukaisesti.

Pornaisten kunnassa hallituksen linjaukset ovat vaikuttaneet muun muassa siihen, että kouluissa on siirrytty pääosin etäopetukseen, kirjasto, nuorisotila, kuntosali ja muut sisäliikuntapaikat on suljettu. Suljettujen toimintojen henkilöstölle on osoitettu muita tehtäviä siltä osin kuin omia työtehtäviä ei voi hoitaa etänä. Mikäli tilanne jatkuu pitkään muiden tehtävien osoittaminen saattaa muodostua hankalaksi.

Henkilöstön on mahdollista pitää lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2019 – 31.3.2020 kertyneet pitämättä olevat vuosilomat, mikäli se toiminnan kannalta on mahdollista tai pitää ylityövapaita, mikäli niitä on kertynyt. Uusi lomakausi alkaa 2.5.2020.

Mikäli henkilöllä ei ole edellä mainittuja toimenpiteitä käytettävissä, eikä kunnalla ole edellytyksiä siirtää henkilöä etätöihin tai muihin hänelle soveltuviin työtehtäviin, voi kunta lomauttaa työntekijän toistaiseksi rajoittamistoimenpiteiden ajaksi.

Kunnallisesta yhteistoiminnasta annetun lain 15 §:n mukaan, jos kunnan viraston, laitoksen tai muun toimintayksikön toiminnan vaarantuminen tai muut erittäin painavat syyt, joita ei ole voinut ennakolta tietää, ovat yhteistoimintamenettelyn esteenä, voidaan 4 §:n 1 momentin 1 ja 4 kohdassa sekä 7 §:ssä tarkoitettussa asiassa tehdä päätös ilman edeltävää yhteistoimintamenettelyä. KT on yhteyshenkilötiedotteessaan ottanut kannan, että kunnallisen yhteistoimintalain 15 §:ää voidaan tässä tilanteessa soveltaa. Näin ollen lomautuksia koskevat päätökset, mikäli niihin nopeasti joudutaan, voidaan tehdä tässä poikkeuksellisessa tilanteessa ilman yhteistoimintamenettelyprosessia. On kuitenkin tarpeen käsitellä asiaa yhteistoiminnassa niin pian kuin mahdollista.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) 4 § Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat.

./..

Kunnanhallitus	§ 78	4.5.2020	133
Yhteistyötoimikunta	§ 17	27.4.2020	22
Yhteistyötoimikunta	§ 11	8.4.2020	14
Kunnanhallitus	§ 49	30.3.2020	84

## Khall § 49

/..

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista

## 7 § Työvoiman käytön vähentäminen

Jos työnantaja harkitsee 4 § 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistointaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Harkittaessa vähintään kymmenen työntekijän irtisanomista, lomauttamista yli 90 päiväksi tai osa-aikaistamista, työnantajan on annettava näiden työntekijöiden edustajille kirjallisesti käytettävissä olevat tiedot:

- 1) aiottujen toimenpiteiden perusteista;
- 2) alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä;
- 3) selvitys periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät; sekä
- 4) arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset ja osa-aikaistamiset tehdään

Yhteistointaneuvotteluun osallistuu myös 3 §:ssä tarkoitettu henkilöstön edustaja, jos lomauttaminen, osa-aikaistaminen tai irtisanominen koskee vähintään kolmea työntekijää, taikka jos työnantaja tai henkilöstön edustaja niin vaatii.

Työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken on 25.3.2020 käyty keskustelu koronaepidemian henkilöstöön vaikuttavista asioista.

/..



Kunnanhallitus	§ 78	4.5.2020	134
Yhteistyötoimikunta	§ 17	27.4.2020	22
Yhteistyötoimikunta	§ 11	8.4.2020	14
Kunnanhallitus	§ 49	30.3.2020	85

Khall § 49

./..

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus keskustelee koronavirusepidemian aiheuttamista henkilöstöön vaikuttavista toimenpiteistä kokouksessa saadun tilannekuvan perusteella ja päättää jatkotoimenpiteistä.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014 ja hallintojohtaja Seija Marttila, puh. 040 558 2562.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Kunnanhallitus päätti keskustelun ja kunnanjohtajan täydennetyn esityksen mukaan käynnistää kunnassa tuotannollisista ja taloudellisista syistä johtuvat koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut koronaviruspandemian aiheuttamien toiminnan muutosten ja tehtävien vähenemisen johdosta.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

Yhteistyötmk § 11

Kunnanhallitus on kokouksessaan 30.3.2020 §:ssä 49 päättänyt käynnistää kunnassa tuotannollisista ja taloudellisista syistä johtuvat koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut koronaviruspandemian aiheuttamien toiminnan muutosten ja tehtävien vähenemisen johdosta.

Yhteistoimintaelimessä käsitellään laajakantoiset ja henkilöstöä yleisesti koskevat asiat.

Luottamusmiesten kanssa on käyty kaksi epävirallista palaveria liittyen koronaviruspandemian aiheuttamiin henkilöstöön vaikuttaviin asioihin.

Virallisten yhteistoimintaneuvottelujen osalta on sovittu seuraavaa:

- virallinen kirjallinen neuvottelukutsu on lähetetty luottamusmiehille 2.4.2020
- ensimmäinen neuvottelu järjestetään 8.4. yhteistyötoimikunnan kokouksen jälkeen
- neuvotteluja jatketaan 14 päivää
- neuvottelujen päätyttyä kunnanhallitus käsittelee neuvottelutuloksen

./..

Kunnanhallitus	§ 78	4.5.2020	135
Yhteistyötoimikunta	§ 17	27.4.2020	22
Yhteistyötoimikunta	§ 11	8.4.2020	14

Yhteistyötmk § 11

./..

Esimiesten kautta on henkilöstöä informoitu yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisestä. Esimiehet selvittävät omissa työyksiköissään, miten poikkeustilanteen aiheuttamat palvelutuotannon supistamiset ja työn väheneminen vaikuttaa henkilöstön määrään.

### **Yhteistyötoimikunnan ehdotus:**

Yhteistyötoimikunta keskustelee kokouksessa saadun tilannekuvan pohjalta tilanteesta ja merkitsee tiedoksi virallisten yhteistoimintaneuvottelujen aikataulun.

Lisäksi yhteistyötoimikunta päättää, että neuvotteluryhmänä toimii JU-KO/OAJ:n pääluottamusmies, JYTY:n luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu sekä kunnanjohtaja ja hallintojohtaja.

Neuvotteluryhmä raportoi yhteistyötoimikuntaa neuvottelujen etenemisestä.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja hallintojohtaja Seija Marttila, puh. 040 558 2562.

### **Yhteistyötoimikunnan päätös:**

Kokoukselle esiteltiin poikkeuslain aiheuttamia muutoksia toimintoihin, mm. etäopetus, kirjasto ja vapaa-aikatoimipisteet suljettu. Uusina toimintoina on +70 –vuotiaille tarkoitettu senioripuhelin, etäopetuksessa oleville oppilaille ja varhaiskasvatuksesta kotona oleville lapsille ruokapalvelun järjestäminen, yksityisyrittäjille suunnatun tukipalvelun järjestäminen.

Keskusteltiin myös pandemian aiheuttamista taloudellisista seurauksista, joista keskustellaan mm. ensimmäisen osavuosikatsauksen käsittelyn yhteydessä.

Käytiin lävitse esimiesten toimittamia henkilöstön työkuvausmuutoksissa olosuhteissa sekä arvioita töiden riittävydestä ja tehtäväkuvien muutoksista

Henkilöstölle tiedottaminen koettiin erittäin tärkeäksi asiaksi.

./..

Kunnanhallitus § 78

4.5.2020

136

Yhteistyötoimikunta § 17

27.4.2020

23

Yhteistyötmk § 17

./..

Työnantajan ja henkilöstön edustajat ovat käyneet yhteistoimintaneuvotteluja 8.4. – 21.4.2020 välisenä aikana kaikkiaan kolme eri neuvottelukertaa.

Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena 21.4.2020 osapuolet totesivat, että yhteistoimintaneuvotteluissa saavutettiin osittain yksimielisyys henkilöstöön kohdistuvista säästötoimenpiteistä.

Neuvottelujen lopputuloksena työnantaja totesi, että neuvottelutulos vietään tiedoksi 27.4.2020 kokoontuvalle yhteistyötoimikunnalle. Kunnanhallitus käsittelee neuvottelutulosta kokouksessaan 4.5.2020.

Kunnanhallitukselle esitetään, että yhteistoimintaneuvotteluja jatketaan 2.6.2020 alkaen, jolloin neuvottelut päättyvät 15.6.2020. Koronapandemian aiheuttamaa tilannetta ja sen vaikutuksia kunnan toimintoihin ja henkilöstötarpeeseen ja talouteen seurataan 31.5.2020 saakka ja kesäaikaan kohdistuvista toimenpiteistä päätetään kunnanhallituksen kokouksessa 1.6.2020.

Esityslistan mukana lähetetään 21.4.2020 pidetyn neuvottelun tarkastamaton pöytäkirja liitteineen tiedoksi.

#### **Yhteistyötoimikunnan ehdotus:**

Yhteistyötoimikunta merkitsee neuvottelutuloksen tietoonsa saatetuksi.

Tästä päätöksestä antavat lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014 ja hallintojohtaja Seija Marttila, puh. 040 558 2562.

#### **Yhteistyötoimikunnan päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Khall § 78

Esityslistan mukana lähetetään tiedoksi kopio yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjasta 21.4.2020 liitteineen.

#### **Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus merkitsee neuvottelutuloksen tietoonsa saatetuksi ja hyväksyy sen omalta osaltaan.

./..

## Khall § 78

/..

Lisäksi kunnanhallitus päättää, että yhteistoimintaneuvotteluja jatketaan 2.6.2020 alkaen, jolloin neuvottelut päättyvät 15.6.2020.

Koronapandemian aiheuttamaa tilannetta ja sen vaikutuksia kunnan toimintoihin ja henkilöstötarpeeseen ja talouteen seurataan 31.5.2020 saakka ja kesäaikaan kohdistuvista toimenpiteistä päätetään kunnanhallituksen kokouksessa 1.6.2020.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

## PALKATTOMIEN VAPAIEN PITÄMISTÄ KOSKEVAT MENETTELYTAPAOHJEET

## Yhteistyötmk § 18

Yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä nousi esille yhtenä henkilöstömenojen säästötoimenpiteenä tasapainottamisohjelman yhteydessä ollut palkattomien vapaiden käyttö ja niihin liittyvät menettelytapaohjeet.

Tuolloin kahden viikon palkattomaan työ-/virkavapaaseen arkipyhät ja viikonloput eivät kuuluneet haettuun jaksoon, esim. normaaliviikolla palkatonta aikaa oli maanantai – perjantai.

**Yhteistyötoimikunnan ehdotus:**

Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallitukselle, että yhtenä henkilöstömenojen säästökeinona pidettävien palkattomien vapaiden pitämisessä noudatetaan seuraavia menettelytapaohjeita:

- palkattomia vapaita voi ottaa, vaikka vuosilomaa on jäljellä
- loma-oikeus säilyy, kun työntekijä on ko. kuukauden aikana työssä/vuosilomalla 14 päivää
- palkattoman vapaan tulee aina tuottaa säästöä yksikköön
- palkaton vapaa ei saa aiheuttaa sijaiskuluja eikä ylityksiä yksikköön
- palkaton vapaa haetaan aina erikseen normaalilla työ-/virkavapaahakemuksella harkinnanvaraisena palkattomana työ-/virkavapaana, vapaan tulee sopia työyksikön työtilanteeseen
- palkatonta vapaata voi olla enintään kaksi (2) viikkoa kalenterivuoden aikana siten, että arkipyhät ja viikonloput eivät kuulu virka-/työvapaaseen
- kahta (2) viikkoa pidemmät vapaat haetaan yhtäjaksoisina palkattomina vapaina, jolloin viikonloput kuuluvat palkattomaan jaksoon
- palkattomia vapaita ei voida myöntää palkanmaksun keskeytysajalle
- menettelytapaohjeet ovat voimassa toistaiseksi

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja hallintojohtaja Seija Marttila, puh. 040 558 2562.

**Yhteistyötoimikunnan päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

./..

Khall § 79

./..

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan esityksen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

**YHTYMÄKOKOUSEDUSTAJAN JA VARAEDUSTAJAN NIMEÄMINEN UUDENMAAN PÄIHDEHUOLLON KUNTAYHTYMÄN YHTYMÄKOKOUKSEEN**

Khall § 80

Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän yhtymäkokous pidetään 3.6.2020 klo 12.30.

Yhtymäkokousedustajan ja varaedustajan yhteystiedot tulee ilmoittaa 15.5.2020 mennessä.

Kuntalain 60 §:n 2 momentin mukaan jäsenkunnan on valittava yhtymäkokousedustaja kuhunkin kokoukseen erikseen.

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus nimeää kunnan edustajan ja varaedustajan 3.6.2020 pidettävään Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän yhtymäkokoukseen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Kunnanhallitus nimesi kunnan edustajaksi 3.6.2020 pidettävään Uudenmaan päihdehuollon kuntayhtymän yhtymäkokoukseen Mika Vilénin ja hänen varajäseneksi Peter de Jongin.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

## LAUSUNNON ANTAMINEN KESKI-UUDENMAAN PELASTUSLAITOKSEN TOIMINNALLISISTA JA TALOUDELLISISTA TAVOITTEISTA VUODELLE 2021

Khall § 81

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunta pyytää Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen kunnilta lausuntoa Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista vuodelle 2021 14.5.2020 mennessä.

Kuntalaki määrittelee 67 §:ssä johtokunnan tehtäväksi päättää toiminnan kehittämisestä valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden rajoissa sekä tavoitteiden saavuttamisen seuraamisen ja raportoinnin. Pelastuslaitoksen raportointi tehdään kolmannesvuosittain ja raportti toimitetaan kunnille sekä sairaanhoitoalueille.

Pelastuslaitos on valmistellut pelastustoimen valtakunnallisen strategian 2025, pelastuslaitoksen oman strategian ja kuntien strategioiden sekä ensihoidon ja pelastustoimen palvelutasopäätösten pohjalta vuoden 2021 toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Valmistelun perustana on lisäksi käytetty toimintaympäristöanalyysia ja riskienarviointia.

Talousarvion laadinnan lähtökohtana on ollut pelastustoimen kuntien ja sairaanhoitoalueiden maksuosuuden korottaminen kustannustasoa vastaavaksi. Tulevat palkankorotukset on arvioitu talousarviovalmistelussa olevan 2 % palkkasummasta.

Tulevaisuudessa pelastuslaitoksen ICT-kustannukset lisääntyvät merkittävästi, kun vuonna 2021 otetaan käyttöön turvallisuusviranomaisten kenttäjohtojärjestelmä (KEJO), pelastuslaitosten valvontasovellus valvonnan ja sen raportoinnin tarpeisiin sekä kuuden pelastuslaitoksen yhteisenä hankintana toteutettu operatiivinen henkilöstösuunnitteluohjelmisto.

Pelastuslaitoksen toiminnan kokonaisvaltaisen kehittämisen turvaamiseksi on luotava järjestelmä, jolla palvelutason toteutumista sekä oman toiminnan riittävyyttä, laatua ja vaikuttavuutta voidaan seurata ja osoittaa sekä kehittää. Tämän ylläpitämiseksi säännöllisenä toimintona on varattava 1 henkilötyövuoden lisäresurssi.

Pelastuslaitoksen toiminnan jatkuvuus tulee turvata niin normaali-, häiriö- kuin poikkeusoloissakin. Tällä hetkellä kehitettävää on erityisesti varastoinnissa ja logistiikassa, jonka keskeiset osat tulisi olla pelastuslaitoksen hallittavissa. Materiaalinen varautumisen nostaminen riittävälle tasolle edellyttää 1 henkilötyövuoden lisäresurssia.

/..



## Khall § 81

/..

Kivistö-Klaukkala alueen pelastustoimen ja ensihoidon palveluiden turvaamiseksi on tehty suunnitelma Luhtaanmäen paloasemasta, jonka toteutuksen myötä Vantaan maksuosuuteen tulisi viiden henkilötyövuoden lisäys, siirretään myöhemmäksi vuoteen 2024. Alueen rakentaminen ja kaavoitus ei ole edennyt niin nopeassa aikataulussa kuin oletettiin.

Etelä-Suomen aluehallintovirasto on kiinnittänyt huomiotaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toimintavalmiuden puutteisiin tarkastuskäynnillään syksyllä 2019. Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastustoiminnan toimintavalmiuden suurimmat puutteet ovat Vantaalla Myyrmäen ja Tikkurilan alueilla. Pelastustoiminnan saattaminen palvelutasopäätöksen edellyttämälle tasolle edellyttää kahden uuden kärkiyksikön perustamista Vantaalle.

Vuonna 2021 on suunniteltu näistä ensimmäisen aloittavan toimintansa Vantaalla. Kärkiyksikkö miehittää kahdella palomiehellä ympärivuorokautisesti, jolloin henkilöstölisäyksen tarve olisi 11 henkilötyövuotta (0,6 milj. €) sekä tarvittavat kiinteistö- ja ajoneuvokustannukset (0,4 milj. €). Toinen kärkiyksikkö aloittaisi toimintansa Vantaalla vuonna 2022.

Koronaepidemian seurauksena asetetuista rajoituksista johtuen Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen johtokunnan maaliskuun kokous peruttiin ja pelastuslaitoksen vuoden 2021 alustavat tavoitteet ja talousarvio lähetetään kuntiin lausunnolle pelastusjohtajan esityksenä.

Johtokunta päättää myöhemmin kuntia kuultuaan Vantaan valtuustolle hyväksyttäväksi esitettävät tavoitteet ja talousarvion. Sitoviksi tavoitteiksi valtuustolle ehdotetaan Vantaan taloussäännön mukaisia eriä, liikeylijäämä 0 € ja investoinnit 2,3 milj.€. Pelastuslaitos esittää vuoden 2021 suunnittelun perusteiksi lausuntopyynnön mukana esitetyt alustava talousarvio sekä alustava toimintasuunnitelma.

Pornaisten kunnan maksuosuus lausunnolle lähetetyn talousarvioesityksen mukaan vuonna 2021 on 408 000 €, tänä vuonna maksuosuus on 400 482 €.

Esityslistan mukana toimitetaan tiedoksi talousarvio 2021 ja taloussuunnitelma vuosille 2022 – 2024 sekä investointilista vuosille 2018 – 2024.

/..

Khall § 81

./..

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus esittää lausuntonaan seuraavaa:

Toimintasuunnitelmassa esitetyt toiminnan painopisteet ovat oikean suuntaisia, kustannustason nousua pidetään kuitenkin liian korkeana.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

ALUEARKKITEHTITOIMINTAA KOSKEVAN YHTEISTOIMINTASOPIMUKSEN  
IRTISANOMINEN

## Khall § 82

Kunnanhallitus on kokouksessaan 1.9.2014 §:ssä 133 hyväksynyt Askolan, Myrskylän, Pornaisten ja Pukkilan välisen aluearkkitehtitoimintaa koskevan yhteistoimintasopimuksen.

Sopimus on astunut voimaan 1.10.2014 ja on voimassa toistaiseksi.

Sopimuksen 8 §:n mukaan sopimuksesta irtautuvan kunnan on irtisanouduettava sopimuksesta viimeistään 30.6. mennessä, jolloin irtisanominen astuu voimaan 1.1. seuraavana vuonna.

Sopimuskuntien kunnanjohtajat ovat keskustelleet alkuvuodesta aluearkkitehtitoimintaan liittyvistä kysymyksistä.

Esityslistan mukana lähetetään kopio voimassa olevasta sopimuksesta tiedoksi.

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus päättää irtisanoa aluearkkitehtitoimintaa koskevan yhteistoimintasopimuksen 1.1.2021 alkaen.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

Kunnanhallitus § 83

4.5.2020

145

Sivistyslautakunta § 25

29.4.2020

40

## SIVISTYSLAUTAKUNNAN LAUSUNTO KUNNANHALLITUKSELLE KOSKIEN X X TEKEMÄÄ KUNNALLISVALITUSTA

Sivltk 25 §

Helsingin hallinto-oikeus on pyytänyt 24.3.2020 päivätyssä lausunto-pyyntönsään kunnanhallitusta hankkimaan sivistyslautakunnan lausunnon X X tekemän kunnallisvalituksen johdosta 21.4.2020 mennessä. Lausunnon toimittamiselle on saatu Helsingin hallinto- oikeudelta lisäaikaa siten, että lausunto on toimitettava 8.5.2020 mennessä.

X X määräaikainen virkasuhde Pornaisten kunnassa alkoi 1.8.2019 ja päättyi koeaika purkuun 14.1.2020. (viranhaltijapäätös 10/2020/LK). Sivistyslautakunta on kokouksessaan 26.2.2020 (12§) käsitellyt X X tekemää koeaikapurkua koskevaa oikaisuvaatimusta.

Sivistyslautakunta toteaa 26.2.2020 (§12) päätöksessään: ” Syksyn 2019 aikana X X kanssa on keskusteltu työnantajan tyytymättömyydestä tuloksiin työn ohella sekä erikseen 23.9.2019 ja 10.12.2019. Keskusteluissa on käsitelty työsuorituksessa ilmenneitä puutteita liittyen ammatillisuuteen ryhmässä toimimisessa sekä kodin ja koulun välisessä yhteistyössä, ryhmänhallintataidoissa ja oppiaineiden hallinnassa. X X on näin ollen annettu mahdollisuus parantaa työsuoritustaan koeajan kuluessa. Työnantajan näkökulmasta työsuoritus ei kuitenkaan parantunut koeajan kuluessa, jolloin tyytymättömyys työn tuloksiin jatkui.

X X varattiin kuulemistilaisuus 10.1.2020, johon viranhaltija sai kutsun 19.12.2019. Kuulemistilaisuudessa olivat läsnä viranhaltija, työsuojeluvaltuutettu, rehtori ja hallintojohtaja. Kuulemistilaisuuden sisältönä oli työnantajan tyytymättömyys X X työsuoritukseen. Tilaisuudessa X X esitti vastineensa kuulemistilaisuuden kutsussa mainittuun sisältöön. Asiasta kysyttäessä X X ei esittänyt toivetta kuulemistilaisuuden jatkamiselle.

X X virkasuhde purettiin koeajan kuluessa päättymään 14.1.2020 välittömästi Yhtenäiskoulun rehtorin 14.1.2020 päivätyllä päätöksellä (10/2020/LK) perusteluna koeaika ja työnantajan tyytymättömyys viranhaltijan työtuloksiin.

Helsingin hallinto-oikeudelle tekemässään kunnallisvalituksessa X X esittää että Pornaisten kunnan koeaikapurkua koskeva päätös on lainvastainen. Lisäksi hän esittää, että sivistyslautakunnan päätös on menettelyvirheiden vuoksi syntynyt väärässä järjestyksessä. Valituksessaan X X esittää useita perusteluja, joiden vuoksi koeaikapurkupäätös pitäisi kumota.

/..

Kunnanhallitus § 83

4.5.2020

146

Sivistyslautakunta § 25

29.4.2020

41

Sivltk § 25

/..

Kunnallisvalitus on nähtävänä lautakunnan kokouksessa. Lisäksi lautakunnan jäsenten on mahdollista tutustua valitukseen kunnanvirastossa ennen kokousta.

### **Sivistysjohtajan esitys:**

Sivistyslautakunta toteaa lausuntonaan, että virkasuhteen purkamista koeajalla koskeva päätös (10/2020/LK) on tehty asianmukaisin perustein. Kunnallisvalitus ei anna aihetta sivistyslautakunnan oikaisuvaatimukseen liittyvän päätöksen (26.2.2020, §12) kumoamiseen.

### **Sivistyslautakunnan päätös:**

Keskustelun kuluessa Heikki Peisa esitti Ninna Mäenpään kannattamana sivistysjohtajan esitykseen lisättäväksi täydentävän maininnan: Lisäksi sivistyslautakunta toteaa että päätös on tehty laillisesti sekä oikeassa järjestyksessä.

Keskustelun aikana Erja Palviainen esitti, että sivistyslautakunta toteaa lausuntonaan, että virkasuhteen purkamista koeajalla koskeva päätös (10/2020/LK) ei ole tehty asianmukaisin perustein. Esitys raukesi kannattamattomana.

Heikki Peisan ehdottamasta lausunnon lisäyksestä suoritettiin äänestys. Lisäystä kannattivat Peisa, Harhakoski, Mäenpää, de Jong ja Tukiainen. Parviainen ja Palviainen äänestivät tyhjää.

Sivistysjohtajan esityksessä olevaa muotoilua kannatti Marko Sirén.

Äänestyksen tuloksena sivistyslautakunta toteaa lausuntonaan, että virkasuhteen purkamista koskeva päätös (10/2020/LK) on tehty asianmukaisin perustein. Kunnallisvalitus ei anna aihetta sivistyslautakunnan oikaisuvaatimukseen liittyvän päätöksen (26.2.2020, § 12) kumoamiseen. Lisäksi sivistyslautakunta toteaa että päätös on tehty laillisesti sekä oikeassa järjestyksessä.

---

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkistettiin heti kokouksessa.

/..

## Khall § 83

/..

Helsingin hallinto-oikeus on pyytänyt kunnanhallitusta hankkimaan lautakunnan lausunnon X X valituksen johdosta. Samalla kunnanhallitukselle varataan kunnan puhevallan käyttäjänä tilaisuus antaa selityksensä asiassa.

Asiakirjat ja niihin liitetty lausunto tulee palauttaa 8.5.2020 mennessä Helsingin hallinto-oikeudelle.

Valitusasiakirja on nähtävänä ennen kokousta kunnanvirastolla ja kunnanhallituksen kokouksessa.

**Kunnanjohtajan ehdotus:**

Kunnanhallitus päättää toimittaa sivistyslautakunnan antaman lausunnon Helsingin hallinto-oikeudelle X X tekemän valituksen johdosta.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksessa.

Tästä päätöksestä antaa lisätietoja kunnanjohtaja Hannu Haukkasalo, puh. 040 174 5014.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Tämän päätöksen osalta pöytäkirja tarkastettiin heti kokouksessa.

---

## ILMOITUSASIAT

## Khall § 84

Kunnanhallitus päättää merkitä tietoonsa saatetuksi:

- ELY-keskus ja TE-palvelut: Työllisyyskatsaus maaliskuu 2020.
- Keski-Uudenmaa sote, yhtymävaltuuston pöytäkirja 16.4.2020.
- Keski-Uudenmaan sote, yhtymävaltuusto, ote pöytäkirjasta 16.4.2020 § 8: Oy Apotti Ab:n osakkaaksi liittyminen.
- Eteva kuntayhtymä: Jäsenkuntaraportointi, talousarvion toteutuminen Q1/2020.
- Päätöksiä ajalta 21.4. – 4.5.2020:  
Kunnanjohtaja, hallintojohtajan, talous- ja viestintäjohtajan ja teknisen johtajan päätökset.

**Kunnanhallituksen päätös:**

Merkittiin tietoon saatetuksi.

Kunnanhallitus päätti lisäksi, ettei se käytä otto-oikeutta esitettyihin päätöksiin.

---

MUUT ASIAT

Khall § 85

Muita asioita ei ollut.

---



**MUUTOKSENHAKUKIELLOT**

<b>Kieltojen perusteet</b>	<p>Seuraavista päätöksistä ei kuntalain 136 §:n mukaan saa tehdä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa</p> <p>Pykälät</p> <p><b>75, 76, 77, 78, 81, 83, 84, 85</b></p>
	<p>Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:</p> <p>Pykälät</p> <p><b>79, 80, 82</b></p>
	<p>HLL 5 §:n./muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.</p> <p>Pykälät ja valituskieltojen perusteet</p>

**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite.</p> <p style="text-align: right;">Lautakunta/hallitus</p> <p><b>Pornaisten kunnanhallitus</b>  <b>Kirkkotie 176, PL 21</b>  <b>07171 Pornainen</b></p> <p>Pykälät</p> <p><b>79, 80, 82</b></p>
	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p>
<b>Oikaisuvaatimuksen sisältö</b>	<p>Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.</p>

<b>Valitusviranomaisen ja valitus-aika</b>	<p>Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.</p> <p>Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite  <b>Helsingin hallinto-oikeus</b>  <b>Radanrakentajantie 5</b>  <b>00520 Helsinki</b>  Kunnallisvalitus, pykälät</p> <p style="text-align: right;">Valitusaika 30 päivää</p> <p>Hallintovalitus, pykälät</p> <p style="text-align: right;">Valitusaika 30 päivää</p> <hr/> <p>Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite  <b>Markkinatuomioistuim</b>  <b>Radanrakentajantie 5</b>  <b>00520 Helsinki</b>  <b>sähköposti: markkinaoikeus@om.fi</b></p> <p style="text-align: right;">Pykälät Valitusaika 14 päivää</p> <p>Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.</p>						
<b>Valituskirja</b>	<p>Valituskirjassa on ilmoitettava</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite</li> <li>– päätös, johon haetaan muutosta</li> <li>– miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi</li> <li>– muutosvaatimuksen perusteet</li> </ul> <p>Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.</p> <p>Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.</p>						
<b>Valitusasiakirjojen toimittaminen</b>	<p>Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.</p> <p>Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite</p> <p style="text-align: right;">Pykälät</p> <p>Valitusasiakirjat on toimitettava <sup>1)</sup>: nimi, osoite ja postiosoite</p> <p style="text-align: right;">Pykälät</p>						
<b>Lisätietoja</b>	<p>Pornaisten kunnanviraston aukioloajat:</p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">ma - ke</td> <td>8.00 - 16.00</td> </tr> <tr> <td>to</td> <td>8.00 - 18.00</td> </tr> <tr> <td>pe</td> <td>8.00 - 12.15</td> </tr> </table> <p>Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) 3 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa.</p> <p><b>Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.</b></p>	ma - ke	8.00 - 16.00	to	8.00 - 18.00	pe	8.00 - 12.15
ma - ke	8.00 - 16.00						
to	8.00 - 18.00						
pe	8.00 - 12.15						

<sup>1)</sup> Jos toimitettava